

# 河北省人力资源和社会保障厅

---

冀人社函〔2019〕60号

## 河北省人力资源和社会保障厅 关于开展改革完善事业单位工资福利制度 征文活动的通知

各市(含定州、辛集市)人力资源和社会保障局,省直有关部门(单位):

根据人力资源社会保障部工资福利司《关于开展改革完善事业单位工资福利制度征文活动的函》精神,按照厅领导批示要求,现将《改革完善事业单位工资福利制度征文启示》印发给你们,并结合我省实际提出如下要求,请一并按照执行。

征文要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,突出深入贯彻落实党中央、国务院关于收入分配工作的决策部署,探索实行以增加知识价值为导向的分配政策,着力深化事业单位工资福利制度改革和实践创新。论文要主题鲜明、立意新颖、数据翔实、语言流畅,有较高的理论价值和实践意义。征文的参考题目、投稿及排版等要求详见《改革完善事业单位工资福利制度征文启示》。

一、各市(含定州、辛集市)要高度重视、精心组织,结合本地实际,深入研究,至少提交1篇以上论文、调研报告或其他工作文章。

二、省直有关部门(单位)、有关专家学者、从事事业单位工资福利的工作人员,可结合本单位的工作实际,积极参与踊跃投稿,为改革完善事业单位工资福利制度贡献智慧。

三、征文按照统一格式要求报省人社厅工资福利处。省人社厅工资福利处统一汇总后报人社部工资福利司。征文截止时间为2019年5月15日。征文电子版及报名电子版请同时发至478842381@qq.com,邮寄主题为“作者姓名+事业单位工资改革征文”。

这次征文活动是机构改革后谋划当前和今后一个时期事业单位工资福利工作的重要举措,请大家积极参与,就改革完善事业单位工资福利制度提出政策建议。

联系人:李晓东 联系电话:88616627

附件:改革完善事业单位工资福利制度征文启示

河北省人力资源和社会保障厅

2019年3月4日

## 改革完善事业单位工资福利制度征文启事

事业单位是经济社会发展中提供公益服务的主要载体，是我国各类高层次人才的主要集中地。我国共有约 126 万家事业单位，共计 3000 多万正式职工。党中央、国务院高度重视事业单位工资福利工作，近年来做出了一系列决策指示，要坚持按劳分配原则，完善按要素分配的体制机制，促进收入分配更合理、更有序；要健全科学的工资水平决定机制、正常增长机制、支付保障机制，完善市场评价要素贡献并按贡献分配的机制；要完善事业单位工资和津补贴制度，向艰苦地区、特殊岗位倾斜；落实和完善创新激励政策，对承担重大科技攻关任务的科研人员，要采取灵活的薪酬制度和奖励措施；要建立符合医疗卫生行业特点的薪酬制度。这为做好事业单位工资福利工作提供了根本指引。对照中央改革要求，事业单位工资福利制度还存在公益导向不鲜明，分配模式单一，对国家战略重点发展的事业倾斜力度不够，对高层次人才吸引力不强，行业间、单位间收入差距过大，监督管理薄弱等突出问题。这次党和国家机构改革后，公务员和事业单位工作人员工资福利工作职能分属不同部门，事业单位工资福利工作迎来了新的改革机遇。为进一步统一思

想，凝聚共识，共同谋划好当前和今后一个时期的事业单位工资福利工作，探索实行以增加知识价值为导向的分配政策，进一步运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导事业单位工资福利工作，深化事业单位工资福利制度改革和实践创新，人力资源社会保障部工资福利司决定向各地人力资源社会保障部门征集主题文章。

## 一、参考题目

### （一）回顾与借鉴

事业单位工资收入分配制度改革的历史进程及启示。

国外公益单位薪酬制度借鉴。

### （二）基本工资制度

完善事业单位绩效工资制度。

完善特殊岗位津贴制度。

### （三）行业工资制度

体现事业单位行业特点的工资制度。

医疗卫生行业薪酬制度。

中小学教师工资制度。

### （四）工资水平

事业单位工资水平形成机制。

高校和科研机构工资调查比较制度。

### （五）工资激励机制

事业单位差别化收入分配激励机制。

事业单位高层次人才分配激励机制。

(六) 事业单位工资管理体制。

(七) 事业单位福利保障机制。

(八) 事业单位工资福利工作如何支持缓解“三区三州”等深度贫困地区招人难、留人难问题。

以上所列选题为参考范围，作者可在此范围内自定具体题目，也可在此范围外自拟题目。

## 二、基本要求

1. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以高度的责任感和使命感，为改革完善事业单位工资福利制度贡献智慧。

2. 坚持理论联系实际，深入研究阐释新时代改革完善事业单位工资福利制度的重大意义、目标任务、现实需求和方法路径，主题鲜明，观点正确，有较高的理论价值和实践意义。

3. 立意新颖，逻辑严谨，数据翔实，语言流畅，文风朴实。

## 三、征文组织、推荐和评选

我司按照广泛征集、专家评审、择优入选的原则开展征文活动，将成立征文评审评委会，评委会由部委代表、专家学者等组成，通过初审、匿名评审、复审等环节，评委会在参选文章中评出 60 篇入围文章，从 60 篇入围文章中择优确

定 30 篇优秀文章入编《改革完善事业单位工资福利制度文集（2019）》，编印成册交流或公开出版发行，推荐部分文章到有关报刊发表。

#### 四、投稿须知

1. 征文活动自 2019 年 2 月 18 日起，至 2019 年 5 月 31 日止。
2. 征文应是原创作品，不得抄袭、剽窃他人研究成果。
3. 征文字数一般不超过 8000 字，并包含 300 字以内的摘要。
4. 征文应将作者相关信息填写在报名表（附件 1），正文文档不体现作者信息（方便组织匿名评审）。
5. 征文电子版及报名电子版表请同时发至 [lindang@mohrss.gov.cn](mailto:lindang@mohrss.gov.cn)，邮件主题为“作者姓名+事业单位工资改革征文”。

联系人：林 荡

联系电话：010—84234226 13501116499

附件 1

改革完善事业单位工资福利制度征文报名表

征文题目							
关键词						字数	
作者排序	姓名	性别	职务	职称	工作单位		单位类型
一							
二							
三							
四							
五							
联系方式	姓名		性别		职务		职称
	电话				邮箱		
	通信地址					邮编	
备注							

## 附件 2

### 改革完善事业单位工资福利制度征文排版要求

1. 投稿文章应为以主标题命名的 word 文档，并按统一的要求排版。

2. 文档不注明单位和作者姓名。

3. 投稿前，征文作者要进行认真校核，避免错字、别字、漏字和标点不当，尤其要仔细核对全文引文，务求准确无误。

4. 排版格式。

页面设置：A4，默认页边距。

字号：大标题用二号华文中宋加黑，副标题用三号楷体，二级标题用小三号黑体，正文用四号宋体。摘要用四号楷体。注释用 5 号宋体。

行距：1.5 倍行距。

注释：页下注，每页重新编号。